

ABSTRAK

Eka Purwati. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Hanmi Hair International di Banjarnegara”. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Purworejo. 2016.

Penelitian ini bertujuan: (1) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hanmi Hair International di Banjarnegara. (2) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hanmi Hair International di Banjarnegara. (3) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Hanmi Hair International di Banjarnegara.

Penentuan jumlah sampel menggunakan tabel *Krejcie* dengan taraf kesalahan 5% dari populasi 400 diperoleh sampel 186. Pengambilan sampel ini menggunakan *simple random sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode angket atau kuesioner dan skala Likert yang masing-masing sudah diuji cobakan dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan korelasi parsial dan korelasi ganda.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Hanmi Hair International di Banjarnegara: 66,13% tergolong sangat tinggi, 31,72% tergolong tinggi, dan 2,15% tergolong rendah. Berdasarkan korelasi parsial menunjukkan bahwa: (1) kepuasan kerja memberi pengaruh sebesar 19,36% ($r_{x_1y} = 0,440$; $t = 6,630$; $\text{sig} < 0,05$) terhadap kinerja karyawan PT Hanmi Hair International di Banjarnegara, (2) motivasi kerja memberi pengaruh sebesar 14,98% ($r_{x_2y} = 0,387$; $t = 1,184$; $\text{sig} < 0,05$) terhadap kinerja karyawan PT Hanmi Hair International di Banjarnegara. Hasil analisis korelasi ganda mengungkapkan ada pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama dari kepuasan kerja dan motivasi kerja sebesar 43,40% ($R = 0,659$; $F = 70,269$; $\text{sig} < 0,05$) terhadap terhadap kinerja karyawan PT Hanmi Hair International di Banjarnegara. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara umum kinerja karyawan PT Hanmi Hair International di Banjarnegara termasuk dalam kategori baik. Terdapat sumbangan yang berarti, baik secara bersama-sama maupun sendiri sendiri dari kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Hanmi Hair International di Banjarnegara.

Kata kunci :kepuasan, motivasi, kinerja karyawan