

## **ABSTRAK**

**Yoan Arfin Sena.** 212170064. *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Auto 2000 Lampung Utara.* Skripsi. Pendidikan Teknik Otomotif. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Purworejo.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui apakah pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Di Bengkel Auto 2000 Lampung Utara; (2) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Di Bengkel Auto 2000 Lampung Utara; (3) Untuk mengetahui apakah pelatihan kerja dan disiplin kerja secara bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Di Bengkel Auto 2000 Lampung Utara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian karyawan Bengkel Auto 2000 Lampung Utara berjumlah 9 orang. Metode pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh atau *total sampling*. Metode pengambilan data menggunakan metode angket. Validitas instrumen penelitian dihitung menggunakan korelasi *product moment*, sedangkan reliabilitas instrumennya menggunakan *alpha cronbach*.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) Pada uji hipotesis pertama diperoleh nilai Sig sebesar  $0,006 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 1,193 < t_{tabel} 1,995$ . Dapat disimpulkan bahwa pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bengkel Auto 2000 Lampung; (2) Pada uji hipotesis kedua diperoleh nilai Sig sebesar  $0,026 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 2,270 > 1,995$ . Dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bengkel Auto 2000 Lampung; (3) Pada uji hipotesis ketiga diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 5.509 dan nilai  $F_{tabel} 3,13$  dengan tingkat signifikan 0,006. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa ada pengaruh positif secara simultan antara Pelatihan ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada Bengkel Auto 2000 Lampung.

**Kata Kunci:** *Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*