

ABSTRAK

Taufik Faturachman. “Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purworejo)”. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Purworejo. 2025.

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor penting dari sebuah organisasi karena berperan sebagai penggerak, pemikir, dan perencanaan untuk mencapai tujuan organisasi. Oleh karena itu keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia. Kualitas sumber daya manusia sendiri dapat diukur melalui kinerjanya. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai, (3) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, (4) mediasi kepuasan kerja pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian berjumlah 144 pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Purworejo dengan sampel yang digunakan sebanyak 78 responden yang merupakan pegawai ASN yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan software Smart PLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, (4) kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai.