

ABSTRAK

Ade Sabda Gumelar. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai variabel mediasi (Studi Pada BMT Binamas Purworejo”. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Purworejo. 2022.

Kinerja karyawan merupakan salah satu hal yang sangat penting di dalam sebuah lembaga karena memiliki peranan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Adapun beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja, diantaranya budaya organisasi dan komitmen organisasional .

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (2) untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional, (3) untuk menguji pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, dan (4) untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT Binamas di Purworejo. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 80 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala *likert*. Instrumen utama yang digunakan untuk memperoleh data kuesioner masing-masing sudah diuji cobakan dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan alat bantu *SmartPLS 3.0 for Windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) budaya organisasi positif terhadap komitmen organisasional, (3) komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (4) komitmen organisasional memediasi secara parsial pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional