

## ABSTRAK

**Dhyta Kusuma Dewi.** “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PD. BPR Bkk Purworejo”. Skripsi. Pendidikan Ekonomi. FKIP, Universitas Muhammadiyah Purworejo. 2015

Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PD. BPR BKK Purworejo, 2) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PD. BPR BKK Purworejo, 3) untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersamaan terhadap kinerja pegawai di PD. BPR BKK Purworejo.

Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai PD. BPR BKK Purworejo sebanyak 162 orang yang sekaligus dijadikan sebagai responden penelitian. Cara pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling purposive*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang sebelumnya telah diujicoba dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Pada penelitian ini untuk menguji hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil uji t menunjukkan bahwa 1) nilai koefisien regresi (b) motivasi kerja ( $X_1$ ) sebesar 0,321 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Berdasarkan hasil tersebut, maka hipotesis yang diajukan yaitu “Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja”, terbukti dan dapat diterima; 2) nilai koefisien regresi (b) disiplin kerja ( $X_2$ ) sebesar 0,466 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Berdasarkan hasil tersebut, maka hipotesis yang diajukan yaitu “Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja”, terbukti dan dapat diterima; 3) hasil uji F menunjukkan nilai F sebesar 949,898 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Hal ini berarti motivasi kerja ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y). Berdasarkan hasil tersebut, maka hipotesis yang diajukan yaitu “Motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja”, terbukti dan dapat diterima.

**Kata kunci :** motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja.