

ABSTRAK

Firman Syahril Rifai. “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di KP-RI GUYUB RUKUN di Desa Tambakrejo Kec Purworejo Kab purworejo”. Skripsi. Pendidikan Ekonomi. FKIP, Universitas Muhammadiyah Purworejo. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) ada tidaknya pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan dan (2) motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di KP-RI GUYUB RUKUN Desa Tambakrejo Kec Purworejo Kab Purworejo.

Populasi dalam penelitian semua karyawan KP-RI GUYUB RUKUN sebanyak 13 orang. Sampel penelitian berjumlah 13 orang ditentukan dengan pedoman pada tabel *Krejcie* dengan tingkat kesalahan 5%. Pengambilan sampel menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen pengumpulan data menggunakan angket dengan skala Likert yang masing-masing sudah diuji cobakan dan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kualitatif.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kinerja karyawan KP-RI “GUYUB RUKUN” Desa Tambakrejo Kec Purworejo Kab purworejo pada kategori tinggi yaitu 92,30%, 7,70% kategori cukup, 0% kategori kurang, dan 0% untuk kategori rendah. Berdasarkan perhitungan teknik analisis regresi ganda diperoleh koefisien (r) sebesar 0,862 dan koefisien (r^2) sebesar 0,744. Berdasarkan hasil uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 14,496 dengan $sig=0,001$. Hal ini menunjukkan bahwa $sig=0,001 < 0,005$. Pelatihan kerja karyawan dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 74,40%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 25,60% dipengaruhi oleh faktor lain. Dengan demikian dapat disimpulkan pelatihan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan KP-RI “GUYUB RUKUN” di Desa Tambakrejo Kec Purworejo Kab Purworejo.

Kata kunci: pelatihan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan