

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap: (1) Mekanisme Penyelesaian Sengketa Tripartit Dalam Sengketa Hubungan Industrial Di Dinperinaker Purworejo (2) Hambatan Penyelesaian Sengketa Tripartit Dalam Sengketa Hubungan Industrial Di Dinperinaker Purworejo.

Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan pendekatan perundang-undangan (*Statue Approach*) dan konseptual (*Conceptual Approach*). Pendekatan perundang-undangan digunakan untuk mengetahui keseluruhan peraturan hukum sebagai bahan acuan dasar penelitian sedangkan pendekatan koseptual digunakan untuk memahami konsep-konsep yang berkaitan dengan penormaan dalam suatu undang-undang apakah telah sesuai dengan ruh yang terkandung dalam konsep hukum yang mendasarinya. Metode pengumpulan data dilakukan secara empiris dan normaif menggunakan teknik wawancara, observasi dan pengumpulan dokumen. Hasil data yang diperoleh selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis kualitatif secara induktif dan universal.

Metode tripartit telah diterapkan oleh Dinperinaker Purworejo sebagai metode penyelesaian sengketa hubungan industrial. Metode tripartite terdiri dari tiga jenis yaitu konsiliasi, mediasi dan arbitrase. Ketiganya sama-sama digunakan sesuai ketentuan dan jenis sengketa. Hingga saat ini, seluruh kasus milik Dinperinaker dapat diselesaikan menggunakan metode tripartite.

Kata Kunci : Hubungan Industrial, Sengketa, Metode Tripartit